



江苏极易新材料有限公司 2023 年企业社会责任报告



2024年3月



目录

1 公司介绍	3
2 公司领导	4
3 关于本报告	5
4 组织风险识别和 SDG	6
4.1 组织风险识别管理	6
4.2 可持续发展目标对比	7
4.3 可持续发展目标 SDG	8
4.4 社会责任实质性议题及重要性分析	8
5 保护环境	9
5.1 能源消耗和温室气体	11
5.2 水资源管理	16
5.3 生物多样性	26
5.4 当地环境和意外污染	27
5.5 原料、化学品、废弃物	28
5.6 顾客健康与安全	33
6 劳工人权	34
6.1 员工健康与安全	35
6.2 工作条件	38
6.3 社会对话	40
6.4 职业生涯管理与培训	43
6.5 童工、强迫劳动与人口贩卖	44
6.6 多元性、歧视与骚扰	45
6.7 外部利益相关方的人权	46
7 商业道德	47
8 可持续采购	52
9 审查制度	53
10 具体范围	54
SDG 指标索引	55
联合国可持续发展目标	55



1 公司介绍

江苏极易新材料有限公司于 2014 年落户在丰县经济开发区，投资总额为 12 亿元，总占地面积 358 亩，总建筑面积约为 9.4 万平方米。公司拥有固定资产 5.73 亿元，员工 400 余人，其中研发、技术人员 90 余人。极易是全球行业中第四大制造商，丰县项目拥有年产 15 万吨烷基酚和 5 万吨聚合物及油品抗氧化助剂生产线，是全球单体产能最大的烷基酚和抗氧化剂生产基地。

极易本着以促进国民经济发展，打破国外技术垄断为己任，以市场需求为导向，专注开发高效绿色环保、可持续发展的产品和制造工艺，并且把生态健康、环保理念作为企业管理制度的根本原则之一。

目前拥有全球先进的烷基酚和抗氧剂生产工艺和技术，生产过程由（DCS）计算机集散控制，对各工艺过程的主要参数以及设备运行状态等集中监控。在智能化生产方面极易依靠近四十年的技术创新和生产工艺数据积累，建立的动态交互数据库，进一步保障了生产线安全、稳定、可靠地运行。

公司主要产品属于高端关键性专用化学品，广泛地应用在各类聚合物如聚丙烯、聚乙烯、聚碳酸酯、聚甲醛、聚酰胺、丁基橡胶、顺丁橡胶、丁苯橡胶等和成品油、润滑油中防止老化，提高耐温性能，延长使用寿命。2019 年实现产值 9.17 亿元，税收 6255 万元；2020 年实现产值 8.59 亿元，税收 3772 万元。

2017 年获得高新技术企业，2019 年获得省级工程技术研究中心、知识产权管理体系认证、徐州市信用管理贯标示范企业、徐州市专利小巨人企业；2020 年获得省级企业技术中心、质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证。

目前为止，公司授权发明专利 10 件，实用新型专利 22 件。

极易始终专注于烷基酚和抗氧化剂的研究、开发与制造，是聚合物和油品防老化领域的专业服务商，以实现国产防老化添加剂走向全球的目标；打破国外技术垄断为己任，而不断努力和奋斗。在行业领军人带领下汇聚了国内一流的烷基酚和抗氧化剂专业人才，始终以技术创新为根基，不断的开拓创新，采用国内外现金设备和控制系统、绿色安全的技术工艺、智能化的制造，为国内外聚合物制造商提供优质的产品及服务，把生态环境保护、安全健康、可持续发展的理念作为企业管理的根本原则。为员工保障安全健康、为客户提供价值，为生态添加绿色、为社会节约能源。



2 公司领导

EXCELLENT
ENTREPRENEUR



郭骄阳

公司董事长郭骄阳先生2020年度被评为“优秀企业家”,郭总有着良好的个人形象和素养,为公司发展兢兢业业,带动当地经济发展,为当地创造就业岗位,积极与残联对接为残疾人就业搭建平台。郭骄阳在日常方面严格律己遵守国家法律法规,注重自身修养,在员工面前做好表率,长期关注教育事业帮扶贫困学生,为疫情捐赠救援物资,为慈善事业慷慨解囊,为和谐社会做出积极有为的贡献。

21世纪是各种新材料蓬勃发展的时代,抗氧剂作为有机高分子材料不可或缺的稳定化助剂,必将显示巨大的市场潜力。

关注世界抗氧剂发展动向,增强创新意识,开发具有自主知识产权的抗氧剂新品种是我们行业立足的根本,愿我们携起手来,

研发及制造更加环保、健康、绿色的高性能聚合物添加剂,秉承持续创新、科学论证、包容开放、合作共赢的原则,

共创中国抗氧剂工业灿烂的未来。

质量、环境及职业健康安全方针:

质量第一,顾客至上;节能减排,保护环境;

安全生产,关爱健康;遵纪守法,持续改进!

江苏极易新材料有限公司

董事长:



3 关于本报告

本报告是江苏极易新材料有限公司发布第二份企业社会责任报告。

3.1 报告时间范围：2021 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日

3.2 组织范围：江苏极易新材料有限公司（徐州市丰县经济开发区东城路西、北环路北）

3.3 文字表述：为了方便表述，文中所出现的“极易新材料”、“江苏极易”、“极易”、“企业”“公司”或“我们”，均指江苏极易新材料有限公司。

3.4 参考标准：联合国可持续发展目标（Sustainable Development Goals）缩写 SDGs

3.5 联络方式

江苏极易新材料有限公司

地址：江苏省徐州市经济开发区东城路西北环路北

邮编：221700

联系人:赵崇鑫

电话：0516-89207566

电子邮箱：jygsb@jiyichem.com

网址：www.jiyichem.com



4 组织风险识别和 SDG

4.1 组织风险识别管理

江苏极易已识别并分类了与以下事项相关的不同风险：

- 厂区生产活动
- 供应商/承包商
- 环境问题
- 健康和安全问题
- 反腐受贿

江苏极易已经确定了其利益相关者，并识别出他们的需求，并将需要制度化，以确保满足这些需求，确认这些需求在我们管理体系的不同方面（质量、环境、健康和安全）的影响，并列出了减轻风险的方法。

在每个流程的映射中识别出生产活动风险，随后制订各业务活动的不同指标。风险评估基于主要问题的重要程度和发生频率。每年审查公司目标指标清单，列出主要风险以及应对措施。在操作方面，每个流程都会在一年内进行 SWOT 分析。

根据供应商/承包商的风险评估及其年度绩效评估和审核结果，以确定下一年的审计策略，每年进行审计一次。

对于环境，通过环境分析来评估风险，包括各相关方的影响矩阵。

对于健康和安全而言，还根据公司与工人一起确定的主要风险以及减轻风险的控制手段，对风险进行经典的风险评估。

商业评估是基于风险矩阵进行的，我们在定期审查、识别可能发生的问题及其后果。



4.2 可持续发展目标对比



支持《联合国全球契约》在人权、劳工、环境和反腐败的十项原则

人权	原则 1：企业应该尊重和维护国际公认的各项；	企业遵守当地法律法规，尊重人权。并且要求供应商/承包商也遵守它，我们对所有供应商/承包商进行审计，以确保合规。例如：供应商行为守则、现场审核表等。
	原则 2：决不参与任何漠视与践踏人权的行。	
劳动标准	原则 3：企业应该维护结社自由，承认劳资集体谈判的权利；	企业组建工会，员工参与集体谈判如：2021 年举行工资集体协商会议。
	原则 4：消除各种形式的强迫性劳动；	企业集团及其分子公司消除任何形式强迫劳动或者童工，并且要求供应商也要遵守这些国际劳工标准。比如：签订供应商行为守则。
	原则 5：消灭童工制；	
	原则 6：杜绝任何在用工与职业方面的歧视行为。	企业杜绝歧视为员工提供平等就业发展培训计划。如：2021 年法律法规培训。
环境方面	原则 7：企业应对环境挑战未雨绸缪；	公司 ISO14001 环境管理体系认证和审核。注重先进的绿色节能技术在生产上的应用和加强循环经济的发展，遵循“严格管理、遵纪守法、全员参与、降低污染、持续改进、再创辉煌”环境管理方针。我们还鼓励供应商遵循该方法，并根据环境标准对其进行审计，以确保其合规性。
	原则 8：主动增加对环保所承担的责任；	
	原则 9：鼓励开发和推广环境友好型技术。	
反腐败方面	原则 10：企业应反对各种形式的贪污，包括敲诈勒索和行贿受贿。	公司已发布行为准则，适用于全体员工。本行为准则反映了公司避免任何腐败、贿赂或敲诈勒索的政策，以及与这些方面相关的规章制度。 每个员工都有责任向员工代表或管理层举报违反本行为准则的行为。

4.3 可持续发展目标 SDG

极易公司目标符合可持续发展目标(SDG)。同时遵守 17 项原则可持续发展要求。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



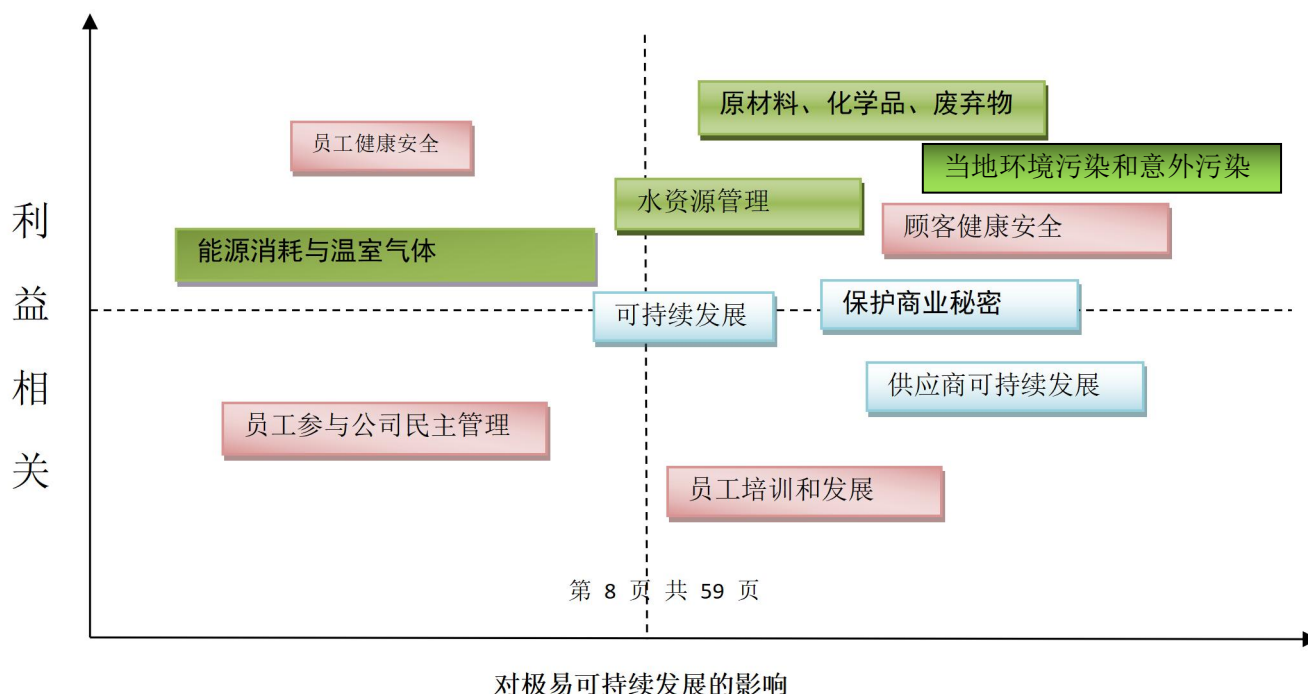
4.4 社会责任实质性议题及重要性分析

以国内、国际的社会责任标准为主，兼顾国家政策要求、化工行业议题结合徐州市丰县趋势以及公司发展规划，同时注重利益相关方的关注焦点，将议题分为经济议题、环境议题、社会议题和公平商业运营四大类议题。

实质性议题识别和排序

我们从两个维度进行议题的优先度排序：利益相关方的关注度（纵向优先度）和对江苏极易新材料可持续发展的影响度（横向优先度）。通过对利益相关方调查结果的综合排序，确定出纵向优先度；通过对可持续发展风险分析、管理体系、战略目标等进行综合评价，确定出横向优先度。针对确定的实质性议题，在本报告中进行一一回应。

社会责任实质性议题 重要性分析





5 保护环境

公司本着发展生产、支持环境保护、节约资源能源、减污增效，坚持污染防治和持续改进的思想，走可持续发展之路，获得了 ISO14001 环境管理体系。



环境管理体系认证证书

江苏极易新材料有限公司 环境管理体系符合ISO14001:2015标准

注册地址：徐州市丰县经济开发区东城路西、北环路北

经营地址：徐州市丰县经济开发区东城路西、北环路北

生产地址：徐州市丰县经济开发区东城路西、北环路北

认证范围：烷基酚、抗氧化剂及其中间体的生产及相关管理活动

统一社会信用代码：9132032109249588XF

证书编号：UE230210R1

初次获证日期：2020年06月22日

发证日期：2023年06月15日

有效期至：2026年06月21日

签发人：

孟咏歌



0277



获证组织必须定期接受监督审核并经审核合格此证书方继续有效

地址：中国·北京市·朝阳区北苑路170号3号楼（凯旋中心）17层

电话：010-84850008 网址：www.uicec.com

本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站（www.cnca.gov.cn）上查询



为使公司的环境绩效得到持续、有效的改进，创造一个优美、整洁的工作环境，努力把公司建设成为二十一世纪的现代化的绿色企业，被评为江苏省“绿色工厂”称号



为了公司的环境绩效得到持续、有效的改进，创造一个优美、整洁的工作环境，努力把公司建设成为二十一世纪的现代化的绿色企业，要求全体员工认真严格执行体系文件的规定。并将运行和实施中的意见、建议及时反馈到安环管理部，以便动态管理体系文件，达到持续满足体系运行的要求。公司自 2022 年起到 2024 年连续三年荣获环保诚信企业（A 绿）如下图：

地图 气候/能源 企业表现 绿色供应链 绿色金融 报告 关于我们

关注我们 中文 | EN

江苏极易新材料有限公司

工商基本信息 环境基本信息

大气主要污染物种类

挥发性有机物,甲醇,二甲苯,氯化氢,酚类,颗粒物,烟气黑度,氮氧化物,二氧化硫

废水主要污染物种类

氨氮 (NH3-N),悬浮物,化学需氧量,五日生化需氧量,动植物油,总磷 (以P计),pH值,表面活性剂,总有机碳

环境监管记录 限期整改 自行监测 企业反馈 排放数据 重点监管 监督性监测

政府绩效分级 正面清单 限停产豁免 清洁生产审核 突发事件风险 双随机 限停产 事故/事件 安全监管 环评 政府信用等级 环境信息披露

绿色制造 环保管家 重点用能 重点用水 能/水效领跑企业 节能环保节水认证

序号	年份	评级结果	发布单位	发布时间
1	2024	环保诚信企业 (A绿)	江苏省生态环境厅	2024-04-10
2	2023	环保诚信企业 (A绿)	江苏省生态环境厅	2023-06-30
3	2022	环保诚信企业 (A绿)	徐州市生态环境局	2022-11-11



5.1 能源消耗和温室气体

自从 2021 年 6 月份获得能源体系证书后，公司推行实用节能技术和方法以及最佳管理实践为基础，减少能源消耗，提高能源利用效率。在保障产量的情况下，降低了能源消耗，见下证书：

GB/T23331

WIT ASSESSMENT

萬泰認證

认证证书附件

公司名称：江苏极易新材料有限公司

注册地址：徐州市丰县经济开发区东城路西、北环路北

统一社会信用代码：9132032109249588XF

审核类型及时间	审核周期单位产品/产值能耗	能耗核算边界
注册审核 2021年6月5-6日	2019年1月至12月 万元产值综合能耗：0.2295tce/万元 产品单位产量能耗： 烷基酚：0.227tce/t 抗氧化剂：0.335tce/t	主要产品产量： 烷基酚：55509.14t 抗氧化剂：22586.97t 工厂范围：烷基酚车间、抗氧化剂车间、供配电系统、空压系统、冰水机组、蒸汽锅炉系统、导热油炉系统、循环水系统、RTO、仓储、办公楼、食堂。
	2020年1月至12月 万元产值综合能耗：0.2304tce/万元 产品单位产量能耗： 烷基酚：0.275tce/t 抗氧化剂：0.415tce/t	主要产品产量： 烷基酚：43052.52t 抗氧化剂：18139.48t 工厂范围：烷基酚车间、抗氧化剂车间、供配电系统、空压系统、冰水机组、蒸汽锅炉系统、导热油炉系统、循环水系统、RTO、仓储、办公楼、食堂。
	2021年1月至4月 万元产值综合能耗：0.1150tce/万元 产品单位产量能耗： 烷基酚：0.137tce/t 抗氧化剂：0.189tce/t	主要产品产量： 烷基酚：14754.79t 抗氧化剂：6461.08t 工厂范围：烷基酚车间、抗氧化剂车间、供配电系统、空压系统、冰水机组、蒸汽锅炉系统、导热油炉系统、循环水系统、RTO、仓储、办公楼、食堂。
第一次年审 2022年7月25-27日	2021年1月至12月 万元产值综合能耗：0.0930tce/万元 产品单位产量能耗： 烷基酚：0.220tce/t 抗氧化剂：0.184tce/t	主要产品产量： 烷基酚：46297.89t 抗氧化剂：20504.01t 工厂范围：烷基酚车间、抗氧化剂车间、供配电系统、空压系统、冰水机组、蒸汽锅炉系统、导热油炉系统、循环水系统、RTO、仓储、办公楼、食堂。
	2022年1月至6月 万元产值综合能耗：0.0736tce/万元 产品单位产量能耗： 烷基酚：0.231tce/t 抗氧化剂：0.213tce/t	主要产品产量： 烷基酚：21419.21t 抗氧化剂：8630.64t 工厂范围：烷基酚车间、抗氧化剂车间、供配电系统、空压系统、冰水机组、蒸汽锅炉系统、导热油炉系统、循环水系统、RTO、仓储、办公楼、食堂。
第二次年审 2023年9月4-6日	2022年1月至12月 万元产值综合能耗：0.0690tce/万元 产品单位产量能耗： 烷基酚：0.172tce/t 抗氧化剂：0.280tce/t	主要产品产量： 烷基酚：43363.7t 抗氧化剂：17011.1t 工厂范围：烷基酚车间、抗氧化剂车间、供配电系统、空压系统、冰水机组、蒸汽锅炉系统、导热油炉系统、循环水系统、RTO、仓储、办公楼、食堂。

首次发证日期：2021年06月08日
最新发证日期：2023年09月19日

证书号：15/21En0067R00
有效期至：2024年06月07日

WIT

GB/T23331

中国认可
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C015-M

汪晓军
总经理

杭州万泰认证有限公司
中国·杭州
滨江区江虹路1750号
信雅达国际创新中心1幢13-14层



萬泰認證

认证证书附件

公司名称：江苏极易新材料有限公司

注册地址：徐州市丰县经济开发区东城路西、北环路北

统一社会信用代码：9132032109249588XF

审核类型及时间	审核周期单位产品/产值能耗	能耗核算边界
第二次监审 2023年9月4-6日	2023年1月至7月 万元产值综合能耗：0.0601tce/万元 产品单位产量能耗： 烷基酚：0.120tce/t 抗氧化剂：0.216tce/t	主要产品产量： 烷基酚：25292.0t 抗氧化剂：10157.6t 工厂范围：烷基酚车间、抗氧化剂车间、供配电系统、空压系统、冰水机组、蒸汽锅炉系统、导热油炉系统、循环水系统、RTO、仓储、办公楼、食堂。
第三次监审		
第四次监审		

首次发证日期：2021年06月08日
最新发证日期：2023年09月19日

证书号：15/21En0067R00
有效期至：2024年06月07日



中国认可
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C015-M

汪晓军

总经理

证书有效期内，每年至少进行一次现场监督活动，每次监督活动后，WIT将在本证书上加贴合格标签。凡认证范围涉及行政许可或国家强制认证要求的，本证书随相关行政许可或国家强制认证证书失效而失效。



公司 2024 年购买了纯电动新能源汽车，减少燃油车尾气排放，减少了汽油消耗。

机动车销售统一发票

开票日期 2024-03-28

发票代码 132002322363
发票号码 00469389

机打代码 132002322363
机打号码 00469389
机器编号 667115557891

税控码 00217654293>004*7->0/*-/0-+38854/*<<52
-/80+920*82390>5547790>523+6<35++<>9/
5+8222547<1/><+73157*4*3<---44-872*633
>74*140414>/40</1**/07<>-<+*>-9*+*0<82
7*6+13/9/101>03304977-3><7-*><3+4>+><7

购买方名称 江苏极易新材料有限公司

纳税人识别号/统一社会信用代码/身份证号码 9132032109249588XF

车辆类型 纯电动多用途乘用车

厂牌型号 理想牌 LX6540BEVW01

合格证号 SL1622410404732

进口证明书号 无

产地 北京市

发动机号码 2422160037

商检单号 无

价税合计 8,140.17

车辆识别代号/车架号码 X14B172R0004218

销货单位名称 理想智造汽车销售服务有限公司(徐州)有限公司

电话 010-87127307

纳税人识别号 91320312MA26YCW70

账号 516900972510964

地址 徐州高新技术产业开发区华夏路29-9号

开户银行 招商银行股份有限公司徐州分行营业部

增值税税率或征收率 13%

增值税税额 ￥64401.77

主管税务机关及代码 13203990100

不含税价 小写 ￥64401.77

完税凭证号码

吨位

限乘人数 7

销货单位盖章

开票人 裴金芳

备注: 一车一票

第一联 发票联 (购货单位付款凭证)

(手开无效)







2021-2023 年度江苏极易新材料有限公司能耗和温室气体 KPI 指标

项目	2021 年数据	2022 年数据	2023 年数据
能量消耗总量(兆瓦时)	15236.25	13580.1	12060.52
JYXC-0 极易政策 2022-2025 能耗降低 2%		-11% (达标)	-20% (达标)
可再生能源消耗总量 (千瓦时)	332560	346686	350400
评估范围 1 的温室气体排放总量(公吨二氧化碳)	4573.91	4076.74	3620.56
评估范围 1 的温室气体排放基准年	2021 年		
评估范围 1 的温室气体排放基准线(公吨二氧化碳)	4573.91		
范围 1 减排目标达成率 (降低为-增加为+)		-11%	-20%
评估范围 2 的温室气体排放总量(公吨二氧化碳)	10662.34	10036.2	9960.85
评估范围 2 的温室气体排放基准年	2021 年		
评估范围 2 的温室气体排放基准线(公吨二氧化碳)	10662.34		
范围 2 减排目标达成率 (降低为-增加为+)		-6%	-7%
范围 2 JYXC-0 极易政策 2022-2025 能耗降低 2%		达标	达标
万元产值综合能耗 (tce/万元)	0.0930	0.0690	0.0601
JYXC-0 极易政策 2022-2025 万元排放强度降低 2%		-25% (达标)	-35% (达标)



5.2 水资源管理

极易新材料生产过程非常注重水资源开发、利用、配置、节约、保护和管理，工作取得显著成绩，为经济社会发展、水资源的利用管理取得了成效结果。企业无工艺废水产生，生活污水经化粪池、生产废水经厂区污水处理站处理后经截污管网进入丰县经济开发区污水处理厂集中处理。排水水质达到丰县经济开发区污水处理厂接管标准。

2021-2023年度江苏极易新材料有限公司水资源KPI指标统计			
	2021年数值	2022年数值	2023年数值
总耗水量（吨）	44374.63	43573	43314
JYXC-0极易政策2022-2025耗水量降低2%		-2%（达标）	-2%（达标）
水中污染物排放悬浮物	0.4142	0.3958	0.3842
水中污染物排放总磷	0.0235	0.0202	0.0195
水中污染物排放总氨氮	0.2013	0.2005	0.1843
水中污染物排放化学需氧量	0.9314	0.9098	0.9042
水中污染物排放总量（吨）以上合计	1.5704	1.5263	1.4922
环比变化（降低为-增加为+）		-3%	-2%
重复使用的水总量（吨）	0	1.2	3.1
环比变化（降低为-增加为+）		+120%	+158%

2023年10月江苏极易新材料有限公司按照徐州市生态环境局发布的《徐州市土壤污染重点监管单位名录》相关规定，委托江苏方正环保集团有限公司对公司厂区土壤及地下水环境进行了样品监测。共布设7口地下水监测井（其中1个为对照点），采集8个地下水样品，包括1个地水平行样品。地下水所有检测项目中共有24种项目检出，分别为：pH值、浊度、嗅和味、肉眼可见物、色度、高锰酸盐指数、总硬度、溶解性总固体、氨氮、硝酸盐氮、亚硝酸盐氮、硫酸盐、氯化物、氟化物、碘化物、挥发酚、钠、锰、汞、砷、镍、硒、可萃取性石油烃（C10-C40）、1,2-二氯乙烷。除常规指标中总硬度、溶解性总固体、氨氮、硫酸盐、氯化物部分点位存在超标情况外，其余检出项目均未超选用过标准值。检测均达标。



201012340085

检 测 报 告

报告编号: FZ/HA23N2101

检测类别: 委托检测

项目名称: 2023年度环境检测项目 (废水)

委托单位: 江苏极易新材料有限公司



江苏方正环保集团有限公司

检测中心地址: 徐州经济技术开发区新微半导体加速器17号

邳州分场所地址: 邳州经济开发区化工污水处理厂院内

电话: 0516-87799606 邮件: fzbjczx@163.com

2024年1月10日



报告编号: FZ/HA23N2101

共 4 页 第 1 页

检 测 报 告

委托单位	江苏极易新材料有限公司	地 址	丰县经济开发区东城路西、北环路北
联系人	程春艳	电 话	15190778074
受检单位	江苏极易新材料有限公司	地 址	丰县经济开发区东城路西、北环路北
样品类别	废水	采样人	汤宁、王培旺
采样日期	2023. 12. 25	分析日期	2023. 12. 25-2023. 12. 31
检测目的	委托检测		
采样计划和程序的说明	按照《污水监测技术规范》(HJ 91.1-2019)及相关检测标准的要求进行。		
检测内容	废水: pH值、化学需氧量、五日生化需氧量、氨氮		
检测仪器	见附件1		
检测依据	见附件2		
结 论	详见检测结果。		
备 注	评价标准由委托方提供。		

编 制: 李雪生

审 核: 刘开亮

签 发: 张 静

检验检测专用章:

签发日期: 2024 年 1 月 10 日





报告编号: FZ/HA23N2101

共 4 页 第 2 页

检 测 结 果

表1 废水

采样点位		DW001综合污水排口（2023-12-25）			均值/范围	执行标准 限值	达标 情况
采样频次		第一次	第二次	第三次			
检测项目	单位	B23NJ156 (11/12) Sw01-1	B23NJ156 (11/12) Sw01-2	B23NJ156 (11/12) Sw01-3			
pH值	无量纲	7.4	7.4	7.4	7.4	6~9	达标
化学需氧量	mg/L	46	43	44	44	500	达标
五日生化需氧量	mg/L	5.2	5.1	5.0	5.1	300	达标
氨氮	mg/L	3.71	3.92	3.71	3.78	40	达标
样品状态		淡黄、微味、 无浮油	淡黄、微味、 无浮油	淡黄、微味、 无浮油	/	/	/
备 注	执行标准限值：执行江苏极易新材料有限公司排污许可证许可排放浓度限值标准（排污许可证版本：7）。						



报告编号：FZ/HA23N2101

共 4 页 第 3 页

附件

附件1 主要检测仪器信息

仪器名称	仪器型号	仪器编号
便携式pH计	PHBJ-260	FZ/XC072
电子天平	ME 104E	FZ/SY006
溶解氧测定仪	D02700	FZ/SY055
紫外可见分光光度计	TU-1810	FZ/SY056
标准COD消解器	HCA-102	FZ/SF013
BOD生化培养箱	SPJ-150	FZ/SF005

附件2 本次检测的依据

类别	检测项目	检测标准（方法）名称及编号（含年号）
废水	pH值	水质 pH值的测定 电极法 HJ 1147-2020
	化学需氧量	水质 化学需氧量的测定 重铬酸盐法 HJ 828-2017
	五日生化需氧量	水质 五日生化需氧量（BOD ₅ ）的测定 稀释与接种法 HJ 505-2009
	氨氮	水质 氨氮的测定 纳氏试剂分光光度法 HJ 535-2009



检测报告

报告编号: FZ/SA24S0011

检测类别: 委托检测

项目名称: 外送水质检测(雨水)

委托单位: 江苏极易新材料有限公司



江苏方正环保集团有限公司

检测中心地址: 徐州经济技术开发区新微半导体加速器17号

邳州分场所地址: 邳州经济开发区化工污水处理厂院内

电话: 0516-87799606 邮件: fzbjczz@163.com

2024年2月19日



报告编号：FZ/SA24S0011

共 3 页 第 1 页

检测 报 告

委托单位	江苏极易新材料有限公司	地 址	丰县经济开发区东城路西、北环路北
联系人	程艳春	电 话	15190778074
受检单位	/	地 址	/
样品类别	水质	送样人	程艳春
接样日期	2024. 01. 23	分析日期	2024. 01. 24
检测目的	委托检测		
采样计划和程序的说明	/		
检测内容	水质：悬浮物、化学需氧量、氨氮		
检测仪器	见附件1		
检测依据	见附件2		
结 论	不对检测结果进行评价。		
备 注	本报告检测数据和结果，仅对所接收的样品负责。		

编 制： 吴迪

审 核： 刘升光

签 发： 刘升光

检验检测专用章：

签发日期：2024 年 2 月 19 日





报告编号: FZ/SA24S0011

共 3 页 第 2 页

检 测 结 果

表1 水质

接样日期		2024-01-23
样品原标识		极易雨水
实验室编号		B24WS066Sq01-1
检测项目	单位	检测结果
悬浮物	mg/L	ND
化学需氧量	mg/L	35
氨氮	mg/L	1.84
样品状态		淡黄、微味、无浮油
备 注	“ND”表示检测结果低于检出限。悬浮物的检出限为4mg/L。	

一
采
集
点



报告编号: FZ/SA24S0011

共 3 页 第 3 页

附件

附件1 主要检测仪器信息

仪器名称	仪器型号	仪器编号
电子天平	ME 104E	FZ/SY006
紫外可见分光光度计	TU-1810	FZ/SY010
标准COD消解器	HCA-102	FZ/SF012
电热鼓风干燥箱	DHG-9420A	FZ/SF340

附件2 本次检测的依据

类别	检测项目	检测标准 (方法) 名称及编号 (含年号)
水质	悬浮物	水质 悬浮物的测定 重量法 GB/T 11901-1989
	化学需氧量	水质 化学需氧量的测定 重铬酸盐法 HJ 828-2017
	氨氮	水质 氨氮的测定 纳氏试剂分光光度法 HJ 535-2009

以下空白。

节水节能案例1：烷基酚精馏塔顶换热产生的热水温度80-95℃，以15万吨烷基酚计，每小时产生200吨高温热水。为此，我司投资500余万元，安装200万大卡/套的冷水机组两套，将热水的余热利用，制取5℃的冷水，全年供车间冷却使用，夏天另供全厂办公区9000平米的中央空调所需的冷水。余热利用后，热水温度降到精馏所需的温度70-75℃，提供了20度的温差。全年节能约300万大卡/小时*7200小时=2160000万大卡，折合标煤3927吨,共节约自来水2135吨。



节水节能案例2：蒸汽冷凝水回用：企业产品生产过程中产生的蒸汽冷凝水水质较好，且温度较高，直接排出造成资源的浪费。

新增1台冷凝水回用路线，将冷凝水回用到公用工程车间，提高蒸汽冷凝水储存能力的同时，增加了蒸汽冷凝水的去向，极大的提高了蒸汽冷凝水的利用量，减少了新鲜水取水量。

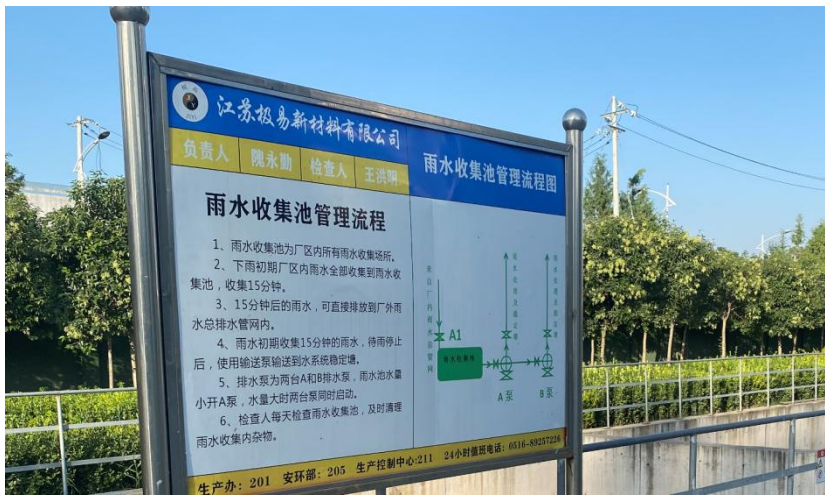


以每小时 20 吨的蒸汽用量计算，每小时可产生 20 吨的高温凝结水（90-99℃）这部分热水全部收集，一方面补充干燥抗氧剂产品所需的热量，余下部分用于职工每天的洗浴和冬季采暖。以



40℃温差计算，一年余热利用 $20 \times 7200 \times 40 \times 0.1 = 576000$ 万大卡，折合标煤 1047 吨。可节约自来水 340 吨。

节能节水案例3：厂区建设雨水收集池，用于消防，绿化和道路冲洗，杜绝使用品质良好的原水，减少新水资源消耗。雨水收集池流程：雨水初期场内雨水全部收集到雨水收集池，收集15分钟。15分钟后的雨水，可直接排放到场外雨水总排水管内。雨水初期收集15分钟的雨水，待雨停止后使用输送泵输送到水系统稳定塘，排水泵为两台AB水泵，雨水池水量小开A泵，水量大时两台泵同时启动。按收集池的量来计算可储1000吨，夏季约可收集300-400吨。



核算的直接节省的效益，另一方面大量的中水回用对三废处理带来了极大的好处，大大减轻了三废处理的压力，降低了公司的环境污染风险。

5.3 生物多样性

江苏极易循绿色工厂建设原则，降低污染排放，节约资源使用。通过保护土壤，控制大气污染，节能减排，建设污水处理厂，加强废水管理等各方面的工作，保证厂区内及周围环境 不会被破坏，水资源不会受到污染。 宣传教育员工遵纪守法，保护生物，不残害、食用野生动物和国家保护动物，不破坏绿植，积极倡导员工绿色出行低碳环保活动。

生物多样性事关人类福祉，是人类赖以生存和发展的重要基础，极易公司组织员工开展生物多样性保护相关的保护活动，比如种植绿化带，生态系统保护活动，传播活动，提高公众环保意识等。让员工每天工作于绿色环境中，与自然环境和谐共处。2023 年度土壤地下水检测合格。



5.4 当地环境和意外污染

江苏极易新材料有限公司位于徐州市经济开发区东城路西北环路北。因企业是化工厂，并有“三废”等污染物排放，存在一定的环境污染风险。根据国家、省、市相关标准，企业定期委托江苏融新环境科技有限公司编制了《江苏极易新材料有限公司突发环境事件应急预案》。制定了《环境保护管理制度》。

公司生产过程中涉及使用危险化学品原料，一旦厂区发生火灾、泄漏等重、特大环境事件时，可能造成重大人员伤亡和财产损失，并可能对某一地区的生态环境构成重大威胁和损害，在这种情况下，单纯依靠企业自救已不足以应对事故应急紧急处置，必须依靠政府力量加以救援，因此企业须做好突发环境事件应急预案与当地各级政府应急预案的衔接工作。应急救援组管理网络图：



2021-2023 年度江苏极易新材料有限公司空气污染物数值统计

空气污染物种类	2021 年数值	2022 数值	2023 年数值	许可排放量 (吨)
NOX 排放量 (吨)	1.210000	0.995612	0.893219	44.686
颗粒物排放量 (吨)	0.726652	0.712350	0.681793	0.9
SO2 排放量 (吨)	0.405223	0.037586	0.018557	19.752
空气污染物排放总重量 (吨)	2.341875	1.745548	1.593569	
环比变化 (降低为-增加为+)		-25% (达标)	-9% (达标)	

实战演练、应急救援



2023年6月25日，江苏极易新材料有限公司应急组织机构与县消防队针对异丁烯灌区进行了危化品泄露火灾事故应急救援联合演练，安环副总为总指挥，应急救援小组由品控部组成，本次预案演练分别由演习评估组、工艺处置组、技术抢险组、消防救援组、治安警戒组、医疗救护组、通信联络组组成，各小组分工合作，在预定时间内完成演习，检验了预案的效果，并从中获得了实战经验。



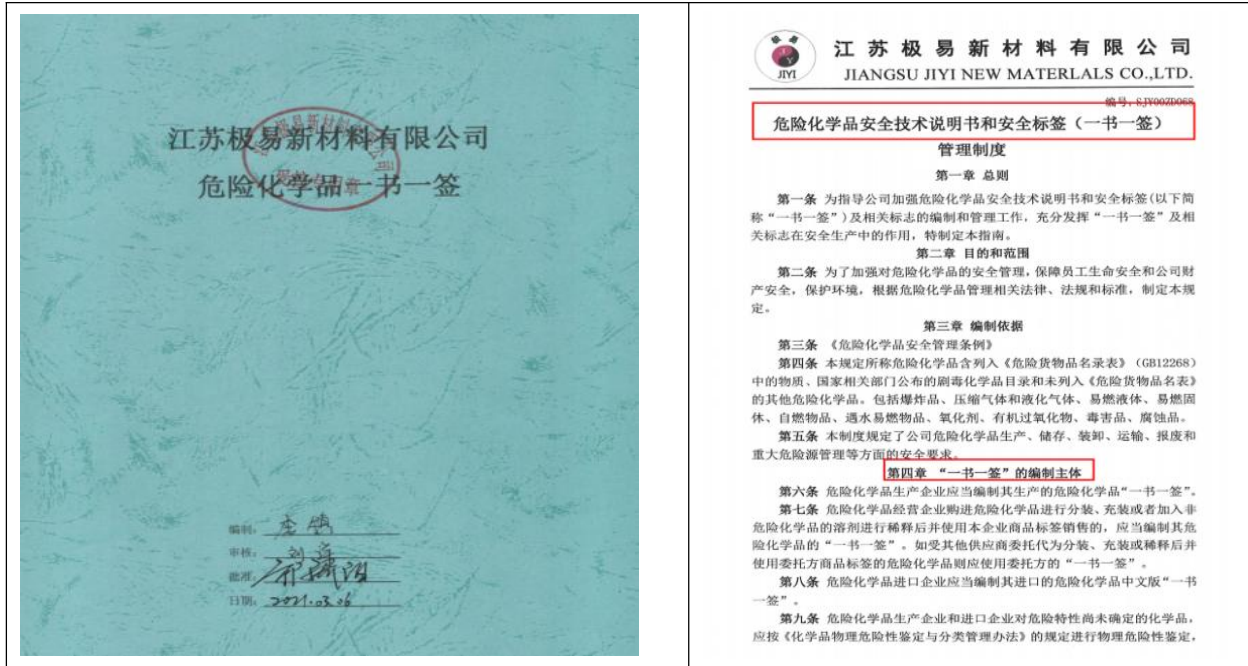
极易重大危险源演练现场



医疗救护组应急急救

5.5 原料、化学品、废弃物

公司依据《全球化学品统一分类和标签制度》《化学品安全技术说明书内容和项目顺序》(GB/T 16483-2008)及《化学品安全技术说明书编写指南》(GB/T 17519-2013)。规范公司化学品管理，减少化学品采购存储转移使用过程中的安全风险，建立了《危险化学品一书一签管理制度》。



江苏极易新材料有限公司危废库位于厂内东北角，危废库共 1 座，占地 121.7 m²，火灾危险性为丙类，耐火等级为二级，建筑结构为砖混结构(顶部为彩钢板)。危废库共分 4 间，每间建筑面积为 25m。危废库的危废每次入库上报危废动态监管系统，90 天转移一次。委托有资质的第三方进行危废转移，危险废物贮存设置有相应标识牌：



企业固体废物分类收集，规范存放。高沸物（蒸馏残渣）、废活性炭等危险废物经收集后委托有资质的单位收集处理；



其余一般工业固废和生活垃圾优先进行回收综合利用，无法回用的委托相关单位集中清运和卫生填埋。

一般垃圾进行分类管理收集见下图：





排污许可证

证书编号：9132032109249588XF001V

单位名称: 江苏极易新材料有限公司

注册地址: 江苏省徐州市丰县经济开发区东城路西，北环路北

法定代表人: 郭骄阳

生产经营场所地址: 江苏省徐州市丰县经济开发区东城路西，北环路北

行业类别: 化学试剂和助剂制造，危险废物治理-焚烧，锅炉

统一社会信用代码: 9132032109249588XF

有效期限: 自 2023 年 12 月 26 日至 2028 年 12 月 25 日止



发证机关: (盖章) 徐州市生态环境局

发证日期: 2023 年 12 月 26 日

中华人民共和国生态环境部监制

徐州市生态环境局印制

我司危险品仓库图片如下：



2021-2023 年度江苏极易新材料有限公司废弃物总量统计表

	2021 年度数据	2022 年度数据	2023 年度数据
危险废弃物总量（吨）	40.42	39.12	37.88
非危险废弃物总量（吨）	45.6	44.27	42.6
废弃物回收总量（吨）	86.02	83.39	80.48
废弃物环比变化（降低为-增加为+）		-3%（达标）	-3%（达标）



危废库安全管理制度



职业危害告知卡与安全警示牌



现场安全技术说明书告知牌



5.6 顾客健康与安全

江苏极易新材料始终把顾客健康与安全放在首位，开通了为顾客咨询、投诉、建议提供便利渠道，制定了顾客投诉管理规定，确保顾客投诉信息的快速传递与妥善处理。公司每年对顾客进行“顾客满意度调查，定期检讨顾客投诉的种类及件数，通过质量例会等形式，分析顾客投诉，落实责任部门，并不断改善方法，提升顾客满意度。2021年度顾客满意度为95%，达成目标。2023年顾客满意度提升2%。

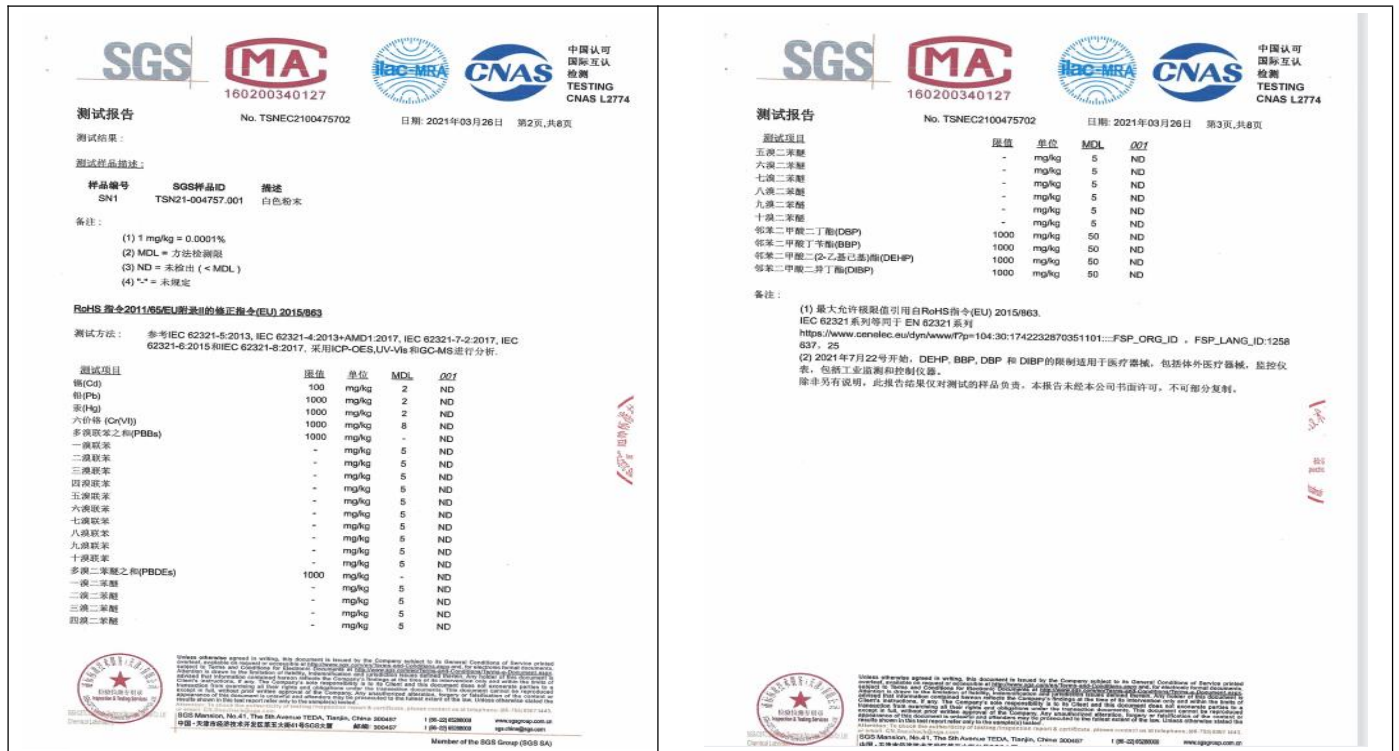
公司涉及的客户源：

- 1》中石化：天津中沙、齐鲁石化、长岭石化、扬子石化、上海石化、武汉石化、青岛炼化、海南炼化、燕山石化、荆门石化、中天合创
- 2》中石油：辽阳石化、抚顺石化、呼和浩特石化、宁夏石化、华北石化、锦西石化、大庆石化、独山子石化
- 3》煤化工：神华包头、神华宁煤、中煤榆林、神华榆林、陕西煤业、中煤蒙大、久泰能源
- 4：其他聚烯烃装置：海天石化、海伟石化、绍兴三圆、东华能源、北方华锦、中景石化、中海壳牌、云天化
- 5》国外石化：Shell、Basell、BASF
- 6》其他行业：金陵、信汇、万达、伊科思、鲁华、方大、康斯塔普、聚赛龙、金发等等

公司承诺已经流入市场的不合格产品无条件实施召回。



公司每年定期送产品到第三方进行测试，并将测试报告分享给客户。2022 年 1 月公司分析检测中心获得国家级实验室认可证书。



第三方检测报告

中国合格评定国家认可委员会 实验室认可证书

(注册号: CNAS L16945)

兹证明:

江苏极易新材料有限公司分析检测中心
(法人: 江苏极易新材料有限公司)

江苏省徐州市丰县经济开发区东环路西北环路北, 221700

符合 ISO/IEC 17025: 2017《检测和校准实验室能力的通用要求》
(CNAS-CL01《检测和校准实验室能力认可准则》)的要求, 具备承担本证书
附件所列服务能力, 予以认可。

获认可的能力范围见标有相同认可注册号的证书附件, 证书附件是本
证书组成部分。

生效日期: 2022-01-07
截止日期: 2025-07-19

中国合格评定国家认可委员会授权人

中国合格评定国家认可委员会(CNAS)经国家认证认可监督管理委员会(CNCA)授权, 负责实施合格评定国家认可制度。
CNAS 是国际实验室认可合作组织(ILAC)和亚太认可合作组织(APAC)的正式协议成员。
本证书的有效期至 2025 年 7 月 19 日, 到期前须接受监督评审。

质检中心

极易质检配备了气相色谱、液相色谱、红外光谱仪、超高灵敏化学发光检测仪、分光光度计等产品所需的全套精密仪器。产品经国家基本有机原料质量监督检测中心检测, 品质达到国际同类产品的先进标准

江苏极易新材料公司分析检测中心获得实验室认可证书

6 劳工人权



6.1 员工健康与安全

本公司通过了职业健康安全管理体系认证，为了积极应对安全事故，及时组织和协调各方面救援力量，预防和减少可能发生的职业病危害事故，根据《中华人民共和国职业病防治法》规定，结合本公司实际，按照职业病危害事故应急救援原则，特制定了《职业卫生管理制度》和《安全生产管理制度》等多项关于安全生产和职业健康的制度。



职业健康安全管理体系认证证书

江苏极易新材料有限公司

职业健康安全管理体系符合ISO45001:2018标准

注册地址：徐州市丰县经济开发区东城路西、北环路北

经营地址：徐州市丰县经济开发区东城路西、北环路北

生产地址：徐州市丰县经济开发区东城路西、北环路北

认证范围：烷基酚、抗氧化剂及其中间体的生产及相关管理活动

统一社会信用代码：9132032109249588XF

证书编号：US230131R1

初次获证日期：2020年06月22日

发证日期：2023年06月15日

有效期至：2026年06月21日

签发人：

孟咏歌



0277



获证组织必须定期接受监督审核并经审核合格此证书方继续有效

地址：中国·北京市·朝阳区北苑路170号3号楼（凯旋中心）17层

电话：010-84850008 网址：www.uicec.com

本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站（www.cnca.gov.cn）上查询



极易新材料建立安全生产信息管理平台，分4大区域在线监测：重大危险源监测，企业生产全流程，企业安全风险分区，人员在岗在位。实现数字化管理模式与园区信息管理平台对接，重大危险源在线监测率达100%，实现一表清，一网控，一体防的效果。建立线上监管与线下执法协同机制，为企业与政府节省资源，降低安全事故隐患。

江苏极易新材料有限公司文件

关于确定晋级考试内容的通知

各部室：

为贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，加强企业职工安全培训教育工作，增强职工的安全意识和安全防护能力，减少伤亡事故的发生，保证安全生产，现确定晋级考试必包含以下七项要求：

考试要求

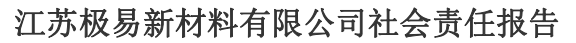
1. 安全生产知识考题试卷
2. 岗位工艺安全操作规程
3. 岗位工艺流程图
4. 岗位责任制
5. 岗位涉及的物料特性
6. 岗位存在风险及应急措施
7. “反三违”相关内容承诺

考核包括不限于此内容，车间如有其他要求可自行增加。本通知自下发之日起执行。

特此通知！

江苏极易新材料有限公司安环部

2023年4月6日印发



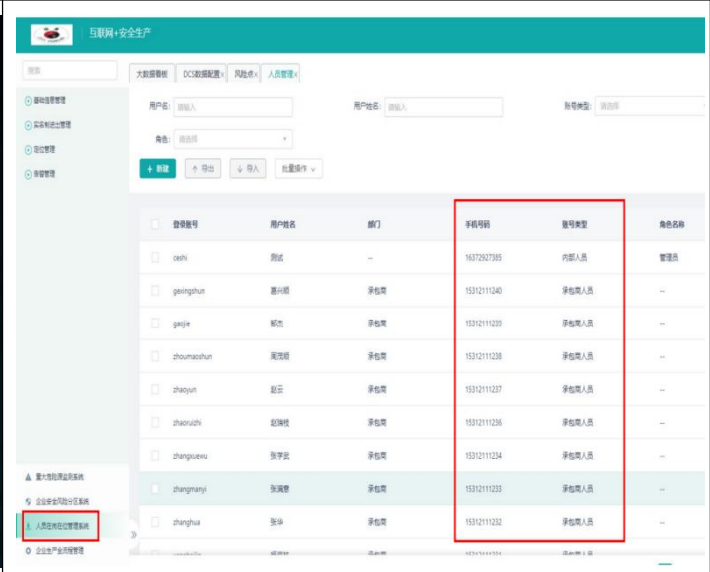
江苏极易安全生产信息管理平台四大区域

江苏极易模拟思路



江苏极易安全生产信息管理平台主介面

江苏极易重大危险源见监测介面





江苏极易甲类罐区在线监控介面	江苏极易人员在岗在位介面
----------------	--------------

2021-2023 年江苏极易新材料有限公司员工健康安全关键绩效指标统计表			
项目	2021 年	2022 年	2023 年
直属劳动力的损失工时事故率	0	0	0
直属劳动力的损失工时严重事故率	0	0	0
年度平均员工工作时间总长的小时数（小时）	2868	2800	2800
员工培训的平均时数（小时）	24	28	33
与工作有关的事故数量（件）	0	0	0
因工伤、死亡和健康状况不佳而损失的工作天数合计(天)	0	0	0
员工健康与安全问题的培训数量（件）	20	26	30
发生员工健康与安全事件数量（件）	0	0	0

6.2 工作条件

江苏极易为员工提供优厚薪酬。依法缴纳和享受各项社会保险福利是企业的义务也是员工的权利。公司员工享有平等就业和取得劳动报酬的权利，休息、休假的权利，获得劳动安全、卫生保护的权

利，享受社会保险和公司福利的权利。参加社保与公积金，按照国家规定分别承担保险（养老、医疗、失业、生育、工伤）费用。



国内支付业务付款回单

号: 393560999

65802514

江苏极易新材料有限公司

日期: 2024年01月23日

收款人账号: 515763380624

收款人名称: 徐州市住房公积金管理中心

开户行: 中国银行丰县支行营业部

收款人开户行: 中国银行徐州分行营业部

金额:

业务种类: 转账支出

用途: 公积金

业务编号: 000000000000

凭证号码:

备注: OBSS050538292668GIR000000000000

附言:

如您已通过银行网点取得相应纸质回单, 请注意核对, 勿重复记账!

交易机构: 26114

交易渠道: 网上银行

交易流水号: 131016933-622

经办:

回单编号: 2024012356080849

回单验证码: 242S2ED64JUK

打印时间:

打印次数:

次

中国银行股份有限公司

电子回单专用章

2021-2023 年江苏极易新材料有限公司工作条件统计表			
项目	2021 年	2022 年	2023 年
营业收入(亿元)	15.19	17.83	15.51
社会医疗保险支付总额(万元)	743	762	798
医疗保险员工覆盖率(%)	100%	100%	100%
女员工月平均工资(元)	5126	5285	5536
男员工月平均工资(元)	6458	6506	6625
未经调整的平均男女薪酬差距(%)	20%	18%	16%
维生工资基准(元)	2859	2977	3089
维生工资基准分析所涵盖的直属员工百分比(%)	100%	100%	100%
工资低于维生工资的直属员工百分比(%)	0	0	0



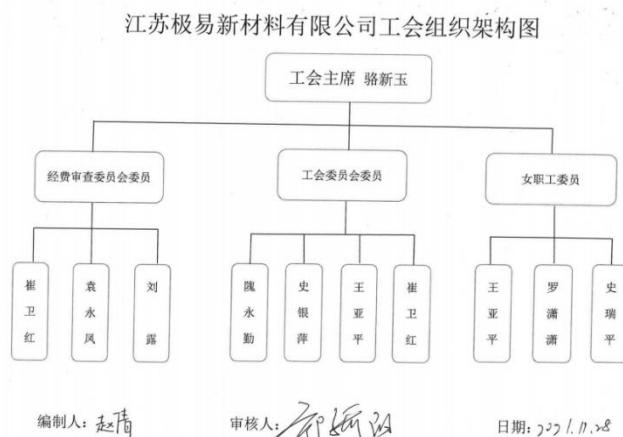
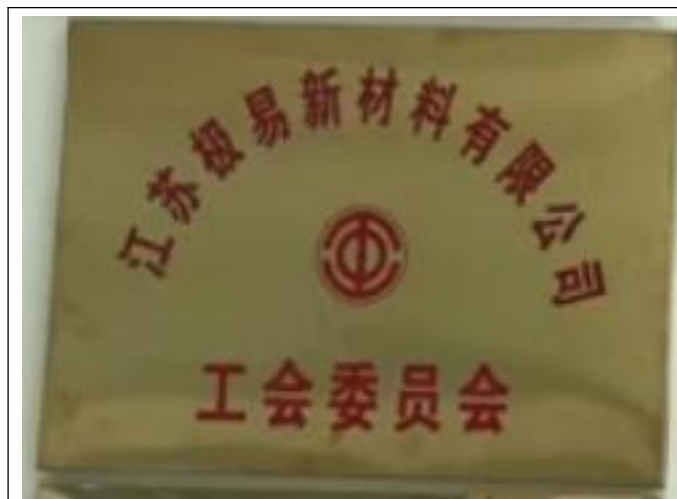
所有员工中薪酬低于维生工资的员工的百分比 (%)	0	0	0
--------------------------	---	---	---

江苏极易新材料公司活动设施



6.3 社会对话

为保持劳动关系和谐稳定，促进公司又好又快发展，江苏极易新材料有限公司成立了工会，工会按照上级工会的有关工作部署，努力构建“行政和工会共同运作、职工参与”的工资协商工作格局，积极开展工资集体协商工作，对切实保障职工的合法权益、促进企业健康发展发挥了积极作用。



2021年11月,工会与行政方进行工资集体协商会议。在开展工资集体协商时,工会认真履行程序,坚持沟通、协商、签约、审核、监督五个程序缺一不可。每次协商前工会都会充分进行调研,广泛征求职工的意见和要求,准确把握工资增长的幅度和条件,提出调整职工工资的基本目标;主动与公司行政方进行充分的事前沟通,取得理解,达成共识,为顺利开展协商创造良好条件;向行政方发出要约,组织召开规范的工资集体协商,集体协议涵盖公司全体员工。丰富了员工的业余文化生活,加强了团队凝聚力和团队协作。

为了提高团队的凝聚力和战斗力,推动团队核心建设,增强员工满意度与归属感,激发员工的工作积极性和热情,三、丰富员工业余文化生活,营造一种健康、旺盛、激情的团队氛围。2021年11月28日工会组织了一场拔河比赛。体现员工“齐心,团结,坚持,力往一处使”的团结精神。



江苏极易员工进行拔河比赛

2021年度8月,11月公司赵总和工会等人一同前去慰问在第一线的员工家属。分别给每个家庭送去1000元慰问金。让员工感受到公司的关爱,增强员工对公司的认同感。公司高度重视对员工的无限关爱之情,另外公司还将继续秉承“以人为本”的精神,制定利于员工的福利政策。



2021-2023年江苏极易新材料有限公司员社会对话数据统计表

项目	2021 年	2022 年	2023 年
工会集体协议所签署的员工人数	468 人	476 人	402 人
工会集体协议涵盖员工人数百分比	100%	100%	100%
员工满意度百分比	93%	96%	97%



6.4 职业生涯管理与培训

职业生涯规划是指针对个人职业选择的主观和客观因素进行分析和测定，确定个人的发展方向、精准定位并引导员工按自身相适合的目标奋斗并努力实现这一目标的过程。公司鼓励员工向与公司需要相符的方向发展，并辅以技术指导和政策支持。为此公司制定《员工职业生涯规划制度》。

公司和员工之间建立顺畅的沟通渠道，以使员工了解公司需要什么样的人，公司了解并帮助员工设计职业生涯规划。公司鼓励员工学历提升给予相应补贴，鼓励员工专精所长，为不同类型人员提供平等晋升机会，实行内部招聘，给予员工充分的职业发展空间。职业晋升通道含：技术通道、业务通道、管理通道，同时公司有轮岗制度，为培养多技能岗位人才奠定基础。

江苏增值税专用发票		No 44042642
3200222130		3200222130 44042642
机器编号: 539904790999		开票日期: 2023年05月11日
购买方名称: 江苏极易新材料有限公司	纳税人识别号: 9132032109249588XF	地址、电话: 徐州市丰县经济开发区东城路西、北环路北 0516-89207566
开户行及账号: 中国银行丰县支行营业部 546965802514	密码区: 03+2++/8+<*02++69636<74>51*1+87*9+>/-/37781813>4*92943/>353720/62251062>169/*<+7<>8+1*<<8947-01<397036-995*94/-	
货物或应税劳务、服务名称: *非学历教育服务*培训费	规格型号	单位
数量: 1	单价	金额
税率	税额	
合计		
价税合计(大写)		
销售方名称: 徐州市博远职业安全技术培训中心	纳税人识别号: 52320300697858006A	地址、电话: 徐州市迎宾大道16号汽车南站南隔壁二楼0516-83880036
开户行及账号: 工行师大支行1106035709200011127	备注: 52320300697858006A 发票专用章	
收款人: 蔡美娟	复核: 王维	开票人: 王慧
销售方: (章)		

第二联: 抵扣联 购买方扣税凭证

2021年10月	培训通知	培训公告
徐州职业健康培训考试信息系统		
职业健康培训线上完成		
培训证书		
该用人单位主要负责人2021年度经徐州职业健康培训考试信息系统学习,达22.0学时,特发此证。		
培训单位(章)		
2021年10月15日		
身份证号: 110105197503160001		
姓名: 蔡美娟 性别: 男		
出生年月: 1975-03-16 文化程度:		
工作单位: 江苏极易新材料有限公司		
徐工职教处: 2021第0004219号		

公示栏
江苏极易新材料有限公司 JIANGSU JIYI NEW MATERIALS CO., LTD.
内部招聘通知
全体员工:
为了促进公司人力资源优化配置,补充人才储备数量的同时也给广大员工提供良好的职业发展晋升途径,公司将在近期招聘以下岗位类别的储备人员,具体招聘信息及要求如下:
招聘岗位: 生产助理 2人
岗位任职要求:
1、中专及以上学历,本公司1年以上工作经验,男女不限,计算机专业优先。
2、能承受压力,对待工作认真负责;能吃苦耐劳,服从安排,工作积极主动、学习能力强,责任心强。
3、热爱工作,要有主人翁精神,团结友爱,积极参与培训、公司组织的各项活动。
报名方式:
1、报名时间:自通知发布之日起7个工作日内交表有效。
2、应聘流程:班组择优推荐、员工自愿报名,应聘人员填写《面试信息登记表》,交至人力资源部;一部门主管审查、组织面试一内部转岗培训一岗位实习。
3、面试形式:按照人力资源部发出的统一时间现场面试。
人力资源部
2021-10-18



职业健康线上培训	内部招聘
	员工学历提升补贴办法 为加强本公司在职人员参加专业学历教育的管理,鼓励在职员工利用业余时间参加专业学历教育以提高队伍的整体素质,结合公司实际,对在职人员参加专业学历教育等作如下规定: 1、先经车间主管及安环部初审,报分管领导批准后,由公司人力资源部统一办理报名管理手续。 2、参加在职学历教育的员工,应在不影响正常工作的情况下完成学业。部门可根据需要安排工作,适当给予一定的考试时间,必须按公司《考勤管理制度》的相关规定办理手续。 3、继续教育费用核报范围:教材费+学费+考试报名费+其他服务费。 4、报销比例:大专和本科均为 50%。 5、参加在职学历教育所需经费由公司先垫付,然后分三次从员工每月工资扣除,最终人员名单由人力资源部提交。 6、享受补贴人员本着权利与义务对等的原则,享受补贴人员为公司服务 3 年,服务期限内因辞职、违反公司规章制度或其它个人原因解除劳动合同的,向公司赔偿本人所享受的补贴费用。 7、对提出安全生产合理化建议的职工,先给予 500 元起步的奖励;对取得注册安全工程师的职工,每月先发放 2000 元的津贴。 江苏极易新材料有限公司 人力资源部 2020 年 9 月 3 日
信息安全培训	员工学历提升补贴

2021-2023 年江苏极易新材料有限公司职业生涯管理与培训统计表

项目	2021 年	2022 年	2023 年
职业生涯管理培训参加人数	468 人	476 人	402 人
提供的技能培训次数	2 次	5 次	8 次
内部招聘案例	3 次	5 次	10 次

6.5 童工、强迫劳动与人口贩卖

极易要求各单位严格遵守《中华人民共和国劳动法》和相关法律法规要求,不雇用未满 16 周岁的童工,也不支持其它公司和社会团体雇用童工的行为。公司雇用的所有员工都符合相关法律法规所规定的最低工作年龄要求,所有在职员工实际年龄全部达到法定 16 周岁,原则上招工年龄在 18 周岁以上。

极易严禁任何部门、任何人对员工进行体罚、殴打、搜身和侮辱,以及锁闭工作场所和员工集体宿舍限制员工身自由。严禁任何部门、任何人以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫员工劳动。



2021-2023 年江苏极易新材料有限公司童工或强迫劳动 KPI 统计表

项目	2021 年	2022 年	2023 年
童工、强迫劳动、人口贩卖事件数量	0 件	0 件	0 件
童工、强迫劳动、人口贩卖培训的员工覆盖率	100%	100%	100%
 极易设立意见箱，每月一次开箱检查			

6.6 多元性、歧视与骚扰

为了保障员工的合法权益，保证生产管理有序进行，生产经营行为符合相关法律法规，让全体员工明确公司对于反歧视骚扰的管理。凡自愿来本厂工作或在本厂工作之员工，应受到鼓励和支持，严禁在招聘、薪酬、培训、升职、福利、离职等事务上，因种族、宗教、地域、性别、年龄、语言、身体能力、身高等的不同而受到歧视。员工有各自的生活方式、宗教信仰、言论与行为等自由权利，不可采取限制或强化规范的手段，违背其本人意愿。不因种族、宗教信仰、性别等而采取纪律程序，以及因性别而制定雇佣政策、条件和扣减工资。

根据劳动法规，做好女工保护工作，严禁安排女工从事危害身心健康、危害生育健康或有安全风险的工作。严禁把强迫验孕、避孕等作为雇佣条件，或因怀孕而辞退工人。女工怀孕，部门负责人或怀孕女工应上报人事部，人事部应立即通知所属部门主管，安排一些较轻松的工作给怀孕女工。工厂要为怀孕要生育的妇女保留职位、待遇。



2021-2023年江苏极易新材料有限公司多元化、歧视与骚扰统计表

项目	2021 年	2022 年	2023 年
收到举报歧视或骚扰事件的人数件数	0 件	0 件	0 件
接受反歧视或反骚扰培训的员工覆盖率百分比	100%	100%	100%
针对歧视和骚扰现象每年审核工厂检查次数	1 次	2 次	2 次
女性占总工人人数的百分比	33.3%	34.5%	35%
担任高级管理的女性的比例	20%	23%	25%
来自少数族裔和/或弱势群体的工人总员工人数的百分比	0	0	0
来自少数族裔和/或弱势群体的员工担任高级管理职位的百分比（不包括董事会）	0	0	0

6.7 外部利益相关方的人权

公司运营严格遵守法律法规保护外部利益者的直接和间接人权。对于新建、扩建、改建可能产生的影响进行事先通报，并采取相应的措施进行控制，以符合相关的法律法规要求。公司运营保障客户、环境、社区居民、供应商等的人权。



2022 年 1 月 26 日江苏极易新材料有限公司工会主席骆新玉，代表公司领导及全体员工，携带日常生活日用品，驱车前往丰县消防救援大队，看望并慰问消防官兵。以企业实际行动向丰县消防官兵表示深情的慰问。多年来，江苏极易新材料有限公司在丰县消防救援大队的指导下，消防安全管理工作有了长足的进步和提高。公司领导和广大员工从内心敬佩丰县消防救援大队官兵关怀企业、保驾护航的敬业精神，对他们给予企业的帮助及呵护表示由衷的感谢！



江苏极易员工会主席慰问消防官兵

7 商业道德

江苏极易有健全商业道德规范，增强工人与经理的道德和诚信度，鼓励职工遵循高标准道德意识，避免涉及腐败、勒索、贿赂、欺诈、造假，不得炮制虚假申明或进行内部交易。确保全体员工遵守相应政策和程序，以求始终保持最高的行为道德标准。定期举办商业道德规范、工人和经理的道德与诚信度培训。

公司制定《反腐败反贿赂管理程序》《礼品管理制度》我们希望所有员工都能遵守制度。每个员工都应为他（她）的行为承担责任。触犯法律或违反本规范后声称是由自己主管或更高一级的领导所指使，此举动并不能免遭惩戒。

若进行法律或本制度禁止的行为，都将视作职责范围之外的举动。这样的行为会使您遭受公司的惩戒措施，包括终止雇用关系。

江苏极易建立《信息安全管理规程》与员工签定保密，廉洁承诺书，做好内部与客户信息保密工作，有效防范公司的合法权益。



教育培训记录

培训主题	安全信息平台建设“五位一体”系统知识培训				
培训类别	☐ 安委会 ☐ 安全管理人员 ☐ 特种作业人员 ☐ 特种设备操作人员 ☐ 承包商 ☒ 从业人员 ☐ 外来参观人员 ☐ 特殊作业人员 ☐ 外来施工人員 ☐ 其他:				
培训部门	抗氧剂 A1 车间	培训人	王洪明	记录人	王子
参加部门	抗氧剂 A1 车间	培训地点	食堂二层	参加人数	27
教育培训内容: 一、安全生产信息化平台日常登录 二、安全生产信息化作业票相关人员走流程权限,要认真审核确保无误后方可提交信息 三、员工要定时对教育培训进行查询,定期完成公司的安全教育培训及考试,考试不合格需重新考试 四、安全生产信息化平台主要包括:重大危险源检测预警、企业安全风险分区、人员在岗在位管理、企业生产全流程 五、各岗位人员熟知本岗位存在的风险、职责,操作流程					
第一批参加培训人员签字					
培训时间: 2024 年 3 月 25 日 8 时 - 9 时 学时: 1					
苏然然 史光亮 蔡磊 王多多 王宝强 王福 王秋 王梁辉 王仁建 王利南 孙秀山 李军 李学 李强 司权 金公平 梅建芳 刘永斌 刘永建					
第二批参加培训人员签字					
培训时间: 2024 年 3 月 25 日 16 时 - 17 时 学时: 1					
郭明心 张东明 张宇 王强 梅福利 王子					
培训效果评价: ☒ 此次培训受训人员达到了较好的培训效果(通过口头问答); ☐ 培训课件内容符合培训主题; ☐ 此次培训有助于受训人员安全意识的提升; ☐ 使受训人员操作/专业技能上有了较大提升; ☐ 通过培训岗位人员已熟知岗位风险及应急措施,效果较好; ☐ 此次培训增强了员工的责任心和安全知识; ☐ 增强员工的消防应急安全知识,提高了受训员工的消防演练能力和应急自救能力; ☐ 其他:					
采取相应改进措施: ☐ 在培训教材上改进; ☐ 在师资队伍上改进 ☐ 在教学语言上改进 ☐ 在试卷试题上改进; ☐ 在培训地点上改进; ☐ 在培训时间上改进 ☒ 培训效果较好无需改进 ☐ 其他措施:					
效果评价人员签字及日期:		王子 2024 年 3 月 25 日			



CS 扫描全能王
3亿人都在用的扫描App



江苏极易新材料有限公司培训记录

培训主题	反强迫劳动，反歧视，反骚扰培训	培训类别	☐ 安委会 ☒ 从业人员 ☐ 外来施工单位 ☐ 特种作业人员 ☐ 安全管理人员 ☐ 特殊作业人员 ☐ 外来参观人员 ☐ 其他																																																								
培训部门	人事部	培训人	王亚平	培训地点	会议室																																																						
受训部门	安环部	记录人	史银萍	参加人数																																																							
教育培训内容： 1、为了使企业所有的员工熟悉并掌握人权中：“反强迫劳动、反歧视、反骚扰、反虐待”的定义和其表现形式，切实做到在工作、生活中杜绝此类现象的发生。 2、适用范围以及目的 3、招聘员工以自愿为原则，严禁使用强迫，担保，契约的员工																																																											
受训人员签字																																																											
培训时间：2023年08月06日8时 - 10时 学时：2																																																											
<table border="1"><tr><td>罗博博</td><td>王亚平</td><td>史银萍</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>						罗博博	王亚平	史银萍																																																			
罗博博	王亚平	史银萍																																																									
培训效果评价	1、培训效果评价： ☒ ①此次培训有助于受训学员工作效率的提高； ☐ ②培训课件内容符合主题； ☐ ③受训学员心得体会较好达到培训效果； ☐ ④使受训学员技能上有了较大提升； ☐ ⑤此次培训达到增强受训人员责任性和安全知识的培训效果 ☐ ⑥其他： 2、采取相应改进措施： ☒ 在培训教材上改进； ☐ 在师资队伍上改进； ☐ 在教学语言上改进 ☐ 在试卷试题上改进； ☐ 在培训地点上改进； ☐ 在培训时间上改进 ☐ 培训效果较好无需改进 ☐ 其他措施：																																																										
效果评价人员签字及日期：		史银萍 2023.8.6																																																									





江苏极易公司腐败，廉洁宣传

2021-2023 年江苏极易新材料有限公司商业道德 KPI 统计表

项目	2021 年	2022 年	2023 年
接受过商业道德培训（含线上培训）员工的百分比	100%	100%	100%
内外部收到举报违反商业道德案件数量（件）	0	0	0
确认的贪污腐败（含贿赂、诈骗、利益冲突和洗钱）事件数量（件）	0	0	0
确认的信息安全事件数量（件）	0	0	0

江苏极易新材料有限公司一直坚持技术与产品创新，公司建立有江苏省企业院未来战士工作站、江苏省高新技术企业、公司分析检测中心获得中国国家级实验室认可证书。





8 可持续采购

公司对采购管理工作高度重视，拥有较为规范的操作体系与策略，注重采购的可持续性。每种原料有两到三家供应商，针对供应商管理采购部会联合生产部门及质量部门根据原材料的稳定性、质量合格率、服务、价格水平及持续的社会责任表现等因素定期对供应商进行考核与评级，结合对供应商的现场审计结果，将供应商分为优秀、合格与不合格三种，对优秀供应商在之后的采购中会受到公司扶持政策倾斜，不合格的供应商则会被淘汰，以此激励供应商在供货方面努力提高各项标准。

帮助供应商进行改进提高。公司对主要原料供应商会进行重点扶持与培育，与之达成长期稳定的战略合作，以保证供货的及时性和稳定性，以达到公司可持续采购的目的。

建立并维持供货商、分包商管理程序，确保公司供货商和分包商（以下统称供应商）懂得社会责任标准、相关安全规定及其他的要求并逐步改善其社会责任等方面表现。同时明确物料供应商的资质、选择的原则、评估方式、评估标准等程序。

2021-2023 年江苏极易新材料有限公司可持续采购 KPI 计表

项目	2021 年	2022 年	2023 年
目标供应商中已签署供应商行为守则的百分比	100%	100%	100%
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比	100%	100%	100%
目标供应商中已参加企业社会责任 CSR 评估的百分比	75%	79%	82%
目标供应商中已参加企业社会责任 CSR 现场审核的百分比	80%	82%	85%
已接受可持续采购方面培训所有采购员的百分比	100%	100%	100%
参与改进行动或能力培养的受审核，评估供应商的百分比	92%	93%	95%
供应商有接受过 CSR 第三方现场审计的百分比	100%	100%	100%



9 审查制度

江苏极易新材料有限公司社会责任报告审查制度：为了确保公司社会责任报告高质量、透明度和连续性，我们建立了社会责任报告审查制度。该制度旨在规范报告的编制、审查和发布流程，从而增强报告的真实准确性、完整解读性、易读易懂性、可比较性、连续性，并确保报告符合法律法规要求，充分反映公司在劳工人权保障、环境保护、商业道德和可持续采购方面的社会责任实践。审查内容如下：

- 1.真实准确性审查报告中的数据和信息是否真实可靠，确保数据来源、计算过程准确无误。
- 2.报告的完整解读性确保报告全面反映公司在社会责任各领域的实践和成果，包括但不限于劳工人权保障、环境保护、商业道德和可持续采购等
- 3.报告的易读易懂性审查报告的语言表达是否清晰明了，排版格式是否规范，以便读者能够轻松理解报告内容。
- 5.报告的连续性审查报告在内容、格式和数据统计等方面是否保持连续性和一致性，便于读者了解公司社会责任实践的长期趋势和变化。
- 6.法律法规遵守情况检查公司是否遵守了相关的法律法规，特别是与劳工人权保障、环境保护、商业道德和可持续采购等方面的法律法规。
- 7.劳工权益保障情况评估公司在劳工权益保障方面的表现，包括但不限于薪资、工时、劳动条件、健康与安全、员工培训与晋升等。
- 8.环境保护实施情况审查公司在环境保护方面的实践和成果，如减少污染排放、资源利用效率、可持续发展战略等。
- 9.消费者权益维护情况评估公司在产品质量、售后服务、消费者权益保护等方面的表现，确保公司尊重和维护消费者的合法权益。

江苏极易新材料有限公司审查流程如下：

- 1.编制阶段:公司在编制社会责任报告时，应确保报告内容全面、准确、易读易懂，并符合相关法律法规的要求。
- 2.初步审查:由公司总经办协同相关部门对报告进行初步审查，重点检查报告的真实准确性、完整解读性和易读易懂性等方面。
- 3.终稿审定:公司董事长郭骄阳对经过初步审查的报告进行最终审定，确保报告全面反映公司在社会责任各领域的实践和成果，
- 4.发布与反馈:公司将审定后的社会责任报告公开发布，并收集利益相关方的反馈意见，持续改进和提高报告的质量。



10 具体范围

江苏极易新材料有限公司社会报告的具体范围，涵盖了劳工人权保障、环境保护、商业道德和可持续采购的各个方面。通过对这些领域的深入研究和分析，我们可以更好地了解社会的发展状况和问题，为推动社会的和谐与进步提供科学依据和决策支持。具体适用于徐州市丰县经济开发区东城路西、北环路北江苏极易新材料有限公司安环部、烷基酚车间、控制中心、公用工程部抗氧剂 A1 车间、抗氧剂 B1 车间、仓储部、品控部、设备工程部、生产办、人资办、对外事务部、（福州大学）研发部、技术部。



SDG 指标索引

联合国可持续发展目标

可持续发展目标	公司行动	页码
目标 1 无贫穷	\	\
目标 2 零饥饿	\	\
目标 3 良好的健康与福祉	员工健康与安全、职业健康体检	23
目标 4 优质教育	职业生涯管理与培训	28
目标 5 性别平等	职工权益保障：公平、公正、公开的用工原则	29
目标 6 清洁饮水和卫生设施	健康安全的工作环境	9-13
目标 7 经济适用的清洁能源	能源消耗与温室气体 清洁能源生产	9-11
目标 8 体面工作和经济增长	员工薪酬福利、提供各种福利，员工工资逐年增长	22-27
目标 9 工业、创新和基础设施	\	\
目标 10 减少不平等	职工权益&职业发展	22-28
目标 11 可持续城市和社区	环境绩效管理、节能减排	9-14
目标 12 负责任消费和生产	消费者健康与安全	20-22
目标 13 气候行动	环境绩效管理、节能减排	9-14
目标 14 水下生物	生物多样性	15
目标 15 陆地生物	生物多样性	15
目标 16 和平、正义与强大机构	商业道德	31-32
目标 17 促进目标实现的伙伴关系	供应商管理	33



GRI 指标索引

使用说明	江苏极易新材料有限公司在 2021 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期间符合 GRI 标准编制报告。	
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021	
GRI 标准	披露项	所处章节或说明
GRI 2: 一般披露: 2021	2-1 组织详细情况	3. 关于公司介绍
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	5. 关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	5. 关于本报告
	2-4 信息重述	5. 关于本报告
	2-5 外部鉴证	5. 关于本报告
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	6. 关于组织风险
	2-7 员工	34. 劳工人权
	2-8 员工之外的工作者	不适用, 无雇佣临时工
	2-9 管治架构和组成	2. 公司领导
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	4. 企业管治
	2-11 最高管治机构主席	4. 企业管治
	2-12 管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	4. 治理
	2-13 为管理影响的责任授权	4. 治理
	2-14 最高管治机构在可持续报告中的作用	4. 治理
	2-15 利益冲突	4. 利益相关方沟通
	2-16 重要关切问题的沟通	4. 5 利益相关方沟通
	2-17 最高管治机构的共同知识	4. 治理
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	4. 治理
	2-19 薪酬政策	6. 用工准则
	2-20 确定薪酬的程序	6. 用工准则
	2-21 年度总薪酬比率	6. 用工准则
	2-22 关于可持续发展战略的声明	4. 治理
	2-23 政策承诺	4. 1 公司社会责任理念
	2-24 融合政策承诺	4. 1 公司社会责任理念
	2-25 补救负面影响的程序	4. 2 合规经营与风险管控
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	4. 2 合规经营与风险管控
	2-27 遵守法律法规	4. 2 合规经营与风险管控
	2-28 协会的会员资格	3. 关于公司介绍
	2-29 利益相关方参与的方法	4. 5 利益相关方沟通
	2-30 集体谈判协议	6. 2 员工健康与安全
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	4. 4 议题重要性评估
	3-2 实质性议题清单	4. 4 议题重要性评估



GRI 标准	披露项	所处章节或说明
GRI 201:经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	3.1 公司概况
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	7.2 温室气体管理
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	6.1 用工准则
	201-4 政府给予的财政补贴	4.5 利益相关方沟通
GRI 202:市场表现 2016	202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	6.1 用工准则
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	6.1 用工准则
GRI 203:间接经济 影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	不适用
	203-2 重大间接影响	不适用
GRI 204:采购实践 2016	3-3 实质性议题的管理	10. 可持续供应链
	204-1 向当地供应商采购支出的比例	10. 可持续供应链
GRI 205:反腐败 2016	3-3 实质性议题的管理	8.1 反腐倡廉建设
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	8.1 反腐倡廉建设
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	8.1 反腐倡廉建设
GRI 206:反竞争行 为 2016	206-1 涉及反竞争行为、反托拉斯和垄断措施的法律诉讼的总数及其结果	8.1 反腐倡廉建设
GRI 207: 税 务 2019	207-1 税务方针	3.1 公司概况
	207-2 税务治理、控制及风险管理	3.1 公司概况
	207-3 与税务相关的利益相关方参与及管理	4.5 利益相关方沟通
	207-4 国别报告	3.1 公司概况
GRI 301: 物 料 2016	3-3 实质性议题的管理	5. 产品质量健康与安全
	301-1 所用物料的重量或体积	5.2 产品责任
	301-2 采用经循环再造物料的百分比	5.1 绿色印刷包装设计
	301-3 回收产品及其包装材料	5.1 绿色印刷包装设计
GRI 302: 能 源 2016	3-3 实质性议题的管理	7.1 能源管理
	302-1 组织内部的能源消耗量	7.1 能源管理
	302-2 组织外部的能源消耗量	7.1 能源管理
	302-4 减少能源消耗量	7.1 能源管理
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	7.1 能源管理
	3-3 实质性议题的管理	7.4 水资源管理
	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	7.4 水资源管理
GRI 303: 水 资 源 2018	303-2 管理与排水相关的影响	7.4 水资源管理
	303-3 取水	7.4 水资源管理
	303-4 排水	7.4 水资源管理
	303-5 耗水	7.4 水资源管理
GRI 304:生物多样性	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	不适用



GRI 标准	披露项	所处章节或说明
性 2016	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	不适用
	304-3 受保护或经修复的栖息地	不适用
	304-4 受运营影响区域的栖息地中已被列入国际自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种总数	不适用
GRI 305: 排放 2016	3-3 实质性议题的管理	7.2 温室气体管理
	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	7.2 温室气体管理
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	7.2 温室气体管理
	305-3 其他间接 (范围 3) 温室气体排放	7.2 温室气体管理
	305-4 温室气体排放强度	7.2 温室气体管理
	305-5 温室气体减排量	7.2 温室气体管理
	305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	7.3 环境治理
	305-7 氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	7.3 环境治理
GRI 306: 污水和废弃物 2020	3-3 实质性议题的管理	7.5 原料、化学品和废弃物管理
	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	
	306-3 产生的废弃物	
	306-4 从处置中转移的废弃物	
	306-5 进入处置的废弃物	
GRI 308: 供应商环境评估 2016	3-3 实质性议题的管理	10.2 绿色采购
	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	10.2 绿色采购
	308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	10.1 供应商管理
GRI 401: 雇佣 2016	3-3 实质性议题的管理	6.1 用工准则
	401-1 新进员工和员工流动率	6.1 用工准则
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	不适用, 均为全职员工
	401-3 育儿假	6.1 用工准则
GRI 402: 劳资关系 2016	402-1 有关运营变更的最短通知期	6.1 用工准则
GRI 403: 职业健康与安全 2018	3-3 实质性议题的管理	6.2 员工健康与安全
	403-1 职业健康安全管理体系	6.2 员工健康与安全
	403-2 危害识别、风险评估和事件调查	6.2 员工健康与安全
	403-3 职业健康服务	6.2 员工健康与安全
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、协商和沟通	6.2 员工健康与安全
	403-5 工作者职业健康安全培训	6.2 员工健康与安全
	403-6 促进工作者健康	6.2 员工健康与安全
	403-7 预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	6.2 员工健康与安全
	403-8 职业健康安全管理体系适用的工作者	6.2 员工健康与安全
	403-9 工伤	6.2 员工健康与安全



GRI 标准	披露项	所处章节或说明
	403-10 工作相关的健康问题	6.2 员工健康与安全
GRI 404:培训与教育 2016	3-3 实质性议题的管理	6.3 职业培训与发展
	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	6.3 职业培训与发展
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	6.3 职业培训与发展
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	6.3 职业培训与发展
GRI 405:多元化与平等机会 2016	3-3 实质性议题的管理	6.1 用工准则
	405-1 管治机构与员工的多元化	6.1 用工准则
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	6.1 用工准则
GRI 406:反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	6.1 用工准则
GRI 407:结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	6.1 用工准则
GRI 408:童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	6.1 用工准则
GRI 409:强迫劳动 2016	409-1 有强迫劳动事件重大风险的运营点和供应商	6.1 用工准则
GRI 410:安保实践 2016	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	6.1 用工准则
GRI 411:原住民权利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	不适用
GRI 413:当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	9.2 社区服务
GRI 414:供应商社会评估 2016	3-3 实质性议题的管理	10. 可持续供应链
	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	10. 可持续供应链
	414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	10. 可持续供应链
GRI 415:公共政策 2016	415-1 政治捐赠	9. 回馈社会
GRI 416:客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	5.2 产品责任
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	5.2 产品责任
GRI 417:营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	8.2 保护信息安全
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	8.2 保护信息安全
	417-3 涉及营销传播的违规事件	8.2 保护信息安全
GRI 418:客户隐私 2016	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	8.2 保护信息安全